

#YesWeKanban

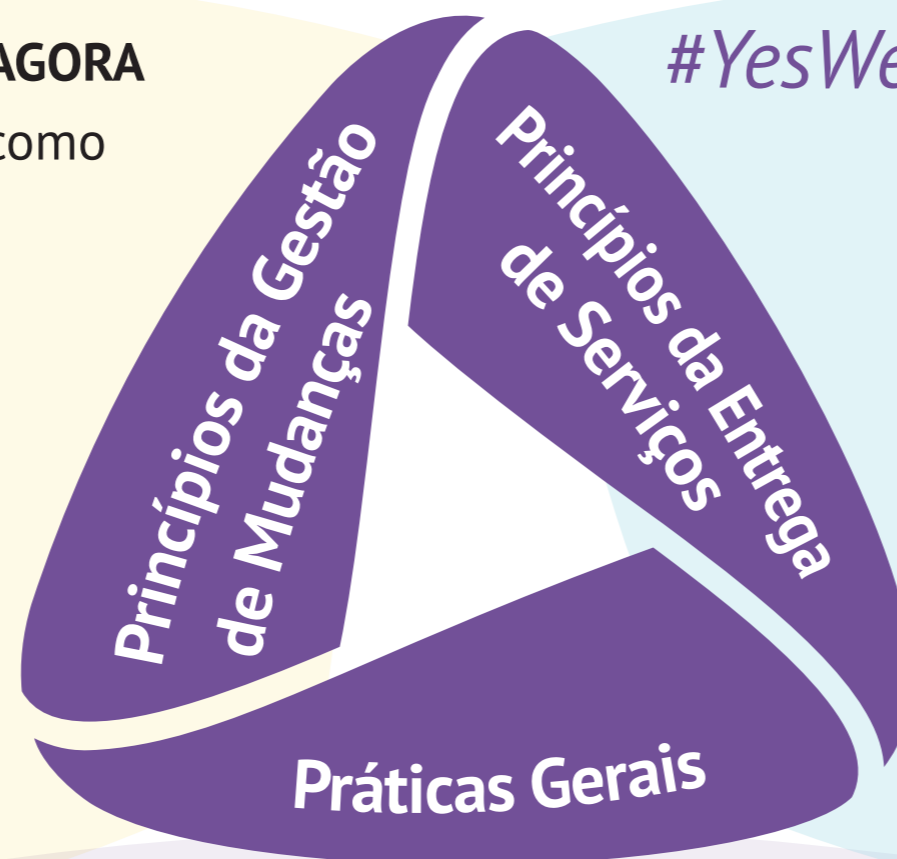
## 1. COMECE PELO O QUE VOCÊ FAZ AGORA

- Compreenda os processos atuais como eles são realmente praticados
- Respeite os papéis, cargos e responsabilidades

## 2. OBTENHA ACORDOS

para buscar a melhoria através de mudanças evolucionárias

## 3. ENCORAJE ATOS DE LIDERANÇA em todos os níveis



**1. COMPREENDER E FOCAR** nas necessidades e expectativas dos clientes

**2. GERENCIAR O TRABALHO:** deixe os trabalhadores se auto-organizarem

**3. REVISE REGULARMENTE SEU SISTEMA** e as políticas para melhorar os resultados

### VISUALIZAR



Mostre o trabalho e seu fluxo. Visualize os riscos. Crie um modelo visual que reflita como você trabalha.

### LIMITAR O TRABALHO EM PROGRESSO



Pare de começar, comece a terminar! De prioridade sempre ao que está à direita. Limite o trabalho a capacidade do sistema. Orientado a dados.

### GERENCIAR O FLUXO



O fluxo é o movimento do trabalho. Gerencie o fluxo para ser contínuo e previsível. Utilize dados

### TORNE AS POLÍTICAS EXPLÍCITAS



Tenha políticas acordadas e visíveis para os envolvidos.

- Critérios para puxar/mover os itens
- Limites de WIP
- Classes de Serviços
- E outras conforme apropriado

### ESTABELEÇA CICLOS DE FEEDBACK



Estabeleça ciclos de feedback em uma cadência apropriada. Promova colaboração, aprendizado e melhorias. Orientado a dados.

### MELHORE COLABORATIVAMENTE, EVOLUA EXPERIMENTALMENTE



Utilize o método científico. Mudanças impulsionada por Hipóteses. Rode experimentos com segurança para errar.