

WAS IST DIE KANBAN METHODE?



F O U N D A T I O N



Team Kanban Practitioner (TKP) - eintägiger Kurs
Die Grundlagen von Kanban, um damit starten zu können



Kanban System Design (KSD) - 2-tägiger Kurs*
Die Kernpraktiken, um ein Kanbansystem zu designen und weiterzuentwickeln

Kanban Systems Improvement (KSI) - 2-tägiger Kurs*
Managen und entwickeln Sie eine Kanban-Initiative weiter. Skalieren Sie Kanban über die Teamebene hinaus.

*Die Zertifizierung als KMP wird nach Abschluss beider Kurse, Kanban System Design und Kanban Systems, Improvement vergeben.

Yes We

KANBAN
KANBAN
KANBAN

Seit ihrer Einführung wurde die Kanban-Methode als effektiver Ansatz für Unternehmen entwickelt und perfektioniert, um mehr **Business Agility** zu erreichen. Sie wurde branchenübergreifend in Organisationen eingesetzt, die von Start-Ups bis hin zu Konzernen reichen.

Die Kanban-Methode kann auf drei Ebenen angewendet werden: von **Teams** zur Entwicklung nachhaltiger Vorgehensweisen, von **Managern** zur verbesserten Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen und von ganzen Organisationen, um eine Anpassungs- und Reaktionsfähigkeit zu erzielen, durch die sie in sich ständig verändernden Märkten besser agieren können.

Obwohl die Kanbanmethode auf allen drei Ebenen funktioniert, erzielt sie die besten Ergebnisse auf dem Management-Level und darüber. Deshalb wird Kanban auch richtigerweise als **Management-Methode** bezeichnet.

Die Kanban-Methode soll kein Ersatz für ein derzeitiges Vorgehen oder Prozess sein. Sie funktioniert vielmehr mit jedem bestehenden Vorgehen oder Prozess und verfolgt einen evolutionären Ansatz, um das Vorhandene zu verbessern.

Die Kanban-Methode zielt darauf ab, ein Gleichgewicht zwischen (Kunden-) Bedarf und Leistungsfähigkeit zu erreichen. Organisationen, in denen dieses Gleichgewicht nicht vorhanden ist, sind mit überlasteten und unproduktiven Mitarbeitern, schlechter Qualität, schlecht prognostizierbaren Ergebnissen, verspäteter Lieferungen, fehlender Zeit für Innovationen und verpassten Chancen konfrontiert.

Mit Kanban können Sie Nachfrage und Leistungsfähigkeit wieder ins Gleichgewicht bringen, indem Sie mit verschiedenen Techniken den Bedarf beeinflussen und die Leistungsfähigkeit verbessern. Dabei schreibt Kanban keine verbindlichen Praktiken vor, erzielt aber bessere Ergebnisse in Unternehmen, in denen Mitarbeiter zur Übernahme von Führungsaufgaben ermutigt werden und motiviert sind, Probleme zu lösen und sich entsprechend einzubringen.



#YesWeKanban



Kanban
University

DIE KANBAN METHODE

IN 5 KERNKONZEPTEN



Maximiere Agilität

Agilität ist die Fähigkeit, das vom Markt auferlegte Tempo mitgehen zu können. Je häufiger sich Ihr Markt verändert, desto agiler müssen Sie vermutlich sein. Die Kanbanmethode hilft Ihnen dabei, Ihre Agilität durch folgende Ansätze zu verbessern:

- Arbeit beginnen
- Geschwindigkeit der Lieferung
- Konsistenz der Lieferung
- Häufigkeit der Lieferung



Verpflichtung zur Leistungserbringung

Die Kanbanmethode versetzt Sie in die Lage, Ihre Leistungsversprechen auch halten zu können. Mit Kanban können Sie Ihren Service effektiv messen, die Auswirkungen von Änderungen beurteilen und Daten verwenden, um Ihre Lieferfähigkeit effektiv vorherzusagen.



Verbesserte Vorhersagbarkeit durch Arbeitsfluss

Arbeit kann auf viele Arten ins Stocken geraten: bhängigkeiten, Nacharbeit, unklare Bedürfnisse, Unterbrechungen und Engpässe, um nur einige zu nennen. Diese Verzögerungen gefährden Ihre Fähigkeit, vorhersagbare und zuverlässige Produkte und Services bereitzustellen. Die Kanbanmethode stellt Ihnen Techniken zur Flusststeuerung, zur Vermeidung von Verzögerungen und zur Kontrolle von Risiken bereit.



Visuelle Modelle

Wissensarbeit ist häufig schwer greifbar. Kanban setzt visuelle Modelle wie Boards und Metriken ein, um Arbeit sichtbar zu machen. Das schafft Transparenz über den Arbeitsfortschritt und eine gemeinsame Informationsbasis für die Zusammenarbeit.



Eine Kultur basierend auf Respekt und Leadership

In vielen Unternehmen verhindert die Organisationsstruktur, dass die Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können. Kanban legt dieses Problem offen. Die Kanbanmethode ermöglicht es Ihnen, die Herausforderungen der Organisation besser einzuschätzen und die Mitarbeiter aktiv in den Veränderungsprozess einzubinden. Dies geschieht auf evolutionäre Weise, beginnend mit dem, was aktuell getan wird, um Widerstand gegen Veränderungen und die Entstehung nicht gemangter Risiken in der Organisation zu vermeiden.



Kanban
University

#YesWeKanban

Möchten Sie mehr erfahren? Verbinden Sie sich mit uns:
Kanban.University | info@kanban.university