

ЧТО ТАКОЕ КАНБАН-МЕТОД?



О
С
Н
О
В
Ы



Team Kanban Practitioner (TKP) - 1-но дневный класс
Необходимые знания о Канбане, позволяющие команде добиться устойчивости в работе.



Kanban System Design (KSD) - 2-х дневный класс
*Основные практики Канбана для дизайна и развития Канбан-систем.

Kanban Systems Improvement (KSI) - 2-х дневный класс
Управляйте Канбан-инициативами и развивайте их. Выходите за рамки командного уровня.

* Сертификат KMP предоставляется после завершения двух классов – Kanban System Design и Kanban Systems Improvement.

Yes We

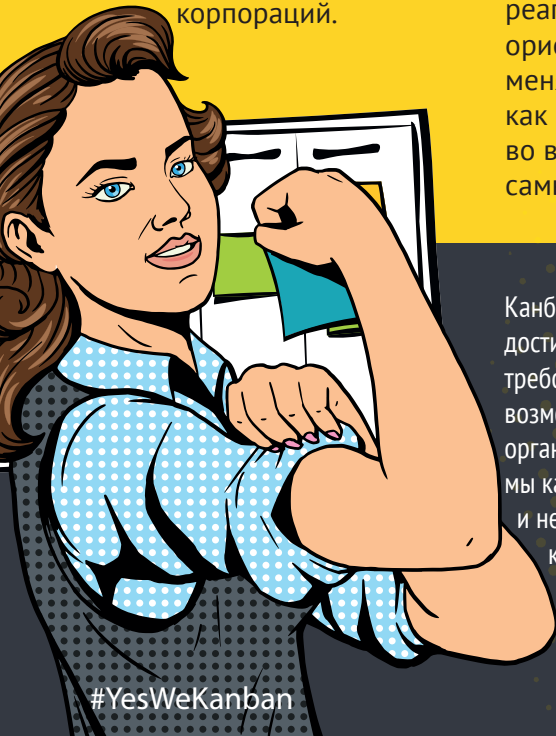
КАНБАН
КАНБАН
КАНБАН

С момента создания Канбан-метод развивался как эффективный подход для организаций, желающих добиться большей **бизнес-гибкости**. Он применяется в организациях различных областей бизнеса и масштаба: от стартапов до крупных транснациональных корпораций.

Канбан-метод может применяться на трех уровнях: с **командами** для выработки практик устойчивой работы, с **менеджерами** для улучшения их способности предоставления продуктов и сервисов и с целыми **организациями**, чтобы улучшить их способность легко реагировать на изменения и ориентироваться на постоянно меняющемся рынке. В то время как Канбан-метод применим во всех трех областях, его самые большие преимущества

проявляются в менеджменте и за его пределами. Именно поэтому его часто называют **методом управления**.

Канбан-метод не заменяет текущую структуру или процесс. Скорее, он работает с любым существующим процессом или структурой и использует эволюционный подход к улучшению того, что уже существует.



#YesWeKanban

Канбан-метод направлен на достижение баланса между требованиями (клиентов) и возможностями (бизнеса). В организациях, где этот баланс нарушен, мы как правило видим перегруженных и непродуктивных работников, низкое качество, непредсказуемые результаты, поздние поставки, отсутствие времени для инноваций и упущенные возможности.

Канбан-метод дает вам возможность сбалансировать это неравенство, используя многочисленные техники, помогающие формировать требования и улучшать возможности. Он не предписывает никаких обязательных практик, но дает более лучшие результаты в компаниях, где поощряется лидерство и сотрудники мотивированы решать проблемы и прилагают для этого усилия.



Kanban
University

КАНБАН-МЕТОД В 5-И КЛЮЧЕВЫХ КОНЦЕПЦИЯХ



Максимальная гибкость

Гибкость – это способность соответствовать темпу, который требует ваш рынок. Чем чаще он меняется, тем более гибким вам нужно быть. Канбан-метод помогает добиться максимальной гибкости, предлагая подходы к:

- Времени начала работы
- Скорости поставки
- Последовательности поставки
- Частоте поставки



Обязательства по предоставлению услуг

Канбан-метод позволяет вам управлять возможностями так, чтобы вы могли давать обещания, которые сможете сдержать. Канбан поможет вам эффективно оценивать уровень сервиса и влияние вносимых изменений, а также использовать данные для результативного планирования и прогнозирования возможностей поставки.



Улучшенная предсказуемость через поток

Есть много причин, по которым работа может застревать: зависимость от кого-то, переделывание, неясные потребности, прерывания и бутылочные горлышки, – и это лишь малая часть из них. Эти задержки несут в себе риски для вашей организации, так как не позволяют предоставлять предсказуемые и надежные продукты и сервисы. Канбан-метод дает техники управления потоком, устранения задержек и помогает контролировать риски.



Визуальные модели

Интеллектуальная работа в значительной степени нематериальна или не видна. Канбан использует такие визуальные модели, как доски и метрики, чтобы «показать» работу в процессе. Это позволяет «видеть» работу и ее статус, а также дает команде единую точку истины для совместной работы.



Культура уважения и лидерства

Во многих компаниях структура организации не позволяет людям полностью раскрыть свой потенциал. Канбан-метод эффективно выявляет эти болевые точки. Вооруженный более глубоким пониманием проблем организации и способов их решения, Канбан-метод поощряет участие всего коллектива в процессе внедрения изменений. Этот процесс происходит эволюционным путём, начинаясь с того, что вы делаете сейчас. Таким образом удастся избежать сопротивления изменениям и возникновения неуправляемых рисков для организации.



Kanban
University

#YesWeKanban

Хотите узнать больше? Свяжитесь с нами:
Kanban.University | info@kanban.university